



## PENSIONSSPLITTING:

# Teilen für den Ruhestand

**Frauen sollten sich vom Leben viel mehr wünschen und erwarten als bloße Existenzsicherung – und das Leben auch in der Pension in vollen Zügen genießen. Dabei spielt auch Geld eine erhebliche Rolle.**

Die längste Zeit war Geld vorwiegend Männersache. Das merken wir bei B7 unter anderem auch in unseren Workshops zum Thema Frauen und Geld. Ein Thema, das nicht sonderlich populär und in Paarbeziehungen das Zeug zum heißen Eisen hat. Trotzdem – oder gerade weil – es dabei vereinfacht gesagt um die finanzielle Absicherung von Frauen im Alter geht. Häufig ist es um die nicht allzu gut bestellte. Zumeist liegt das an den langen Jahren der Kindererziehung, in denen eine(r) in der Beziehung auf volle Erwerbsarbeit und damit auf Pensionskonto-Beiträge verzichtet. In aller Regel sind es die Frauen, die beruflich zurückstecken, damit ihre Männer weiter in Vollzeit arbeiten und ihre Karrierepläne verfolgen können.

Pensionssplitting ermöglicht es dem erwerbstätigen Elternteil, bis zu 50 % seiner Pensionsbeiträge auf das Pensionskonto des anderen Elternteils umbuchen zu lassen. Und zwar für die ersten sieben Jahre nach der Geburt eines Kindes. Mit der logischen Konsequenz, dass die monatliche Pension des Begünstigten später um den Betrag höher ist, der dem Gebenden von seiner Pension abgezogen wird. Soweit die Theorie.

### Praktisch eine Randerscheinung

In der Praxis liegt die Durchschnittspension von Frauen bei 842 €, während Männer mit durchschnittlich 1.419 € um 40 % mehr bekommen. Vom Pensionssplitting haben die Meisten noch nie gehört. Das nehmen wir in unseren Beratungen wahr, und das belegen die Zahlen: Von 2005 bis 2019 sind bei der PVA keine 2.000 Anträge dafür eingebracht worden. Fast 600 davon entfallen auf 2019. Nur in 23 Fällen wurden 2019

Pensionskonto-Einzahlungen von der Frau zum Mann umgebucht. Sonst gilt durchwegs die Faustregel, dass Kindererziehung finanziell zu Lasten der Frauen geht. Das zu ändern, fällt vielen Frauen schwer. Organisatorisch wie im Kopf: Für das Pensionssplitting ist ein Antrag bei der Pensionsversicherungsanstalt zu stellen; außerdem braucht es die schriftliche Einwilligung des Partners.

*Kinderbetreuungszeiten sollten pensionsrechtlich denselben Wert haben wie Vollerwerbsarbeit; Arbeit und Familie sollten so gut vereinbar sein, dass auch die Mütter kleiner Kinder voll erwerbstätig sein können.*

Angelika Aichinger, B7 Beraterin

### Angst und blindes Vertrauen

Das allein schreckt so manche Frau ab: „Mein Mann würde sowieso nein sagen, der unterschreibt den Antrag sicher nicht“, hören wir dann. Oder: „Ich kann meinem Mann doch nichts wegnehmen“. Viele Frauen befürchten auch, dass ihr Mann ein Gespräch über Pensionssplitting als versteckten Hinweis auf eine bevorstehende Trennung deuten könnte. Oder trösten sich mit der Aussicht, dass „in der Pension unsere Gelder wieder zusammenkommen.“ Wenn wir zu viel Vertrauen in die Beziehung gratulieren und vorsichtig darauf hinweisen, dass jede zweite österreichische Ehe geschieden wird, nur ein begrenztes Zeitfenster für die Antragstellung offen steht und ein Mann keine Altersvorsorge ist, bewirken wir zumeist

Widerstand. Leider, denn der führt bedauerlicherweise allzu oft in weibliche Altersarmut.

### Ist Pensionssplitting die Lösung?

Das beste Mittel zur Verhinderung von Altersarmut bestünde aus unserer Sicht in grundlegenden Veränderungen: Kinderbetreuungszeiten sollten pensionsrechtlich denselben Wert haben wie Vollerwerbsarbeit; Arbeit und Familie sollten so gut vereinbar sein, dass auch die Mütter kleiner Kinder voll erwerbstätig sein können.

Da dem nicht so ist, ist Pensionssplitting ein Kompromiss, mehr Symptombehandlung als grundlegende Problemlösung. Mit allen Schwächen und einigen Tücken: Bei einer Pension unter dem Ausgleichszulagenrichtsatz von derzeit 966,65 € brutto wird die Pension des Nehmenden nicht höher, die des Gebenden aber trotzdem kleiner. Verstirbt der Nehmende vor Pensionsantritt, bekommt der Gebende die überschriebenen Beiträge nicht mehr zurück.

### Und was heißt das jetzt?

Zur Pension führt der Königsweg über Information und Eigenverantwortung, auch in finanziellen Dingen. Es gilt, sich zu erkundigen, den Pensionskontorechner heranzuziehen, das Gesprächsthema in die Partnerschaft hinein zutragen und sich selbst nach Kräften Möglichkeiten zu schaffen. Darauf einfach zu verzichten und nichts zu tun, ist auch eine Form der Entscheidung – wenn auch nicht die vorausschauendste.

#### BERATUNG UND INFOS

- Pensionssplitting-Beratung bei B7: [fbz.grieskirchen@arbeit-b7.at](mailto:fbz.grieskirchen@arbeit-b7.at)
- Pensionsversicherungsanstalt: [www.pv.at](http://www.pv.at)
- Pensionsrechner: [www.pensionskontorechner.at](http://www.pensionskontorechner.at)
- Frauen und Geld: [damensache.at](http://damensache.at)

## Editorial

Altersarmut ist grausam. Aber vermeidbar. Durch Pensionssplitting etwa, mit dem wir uns in dieser Ausgabe – durchaus auch kritisch – auseinandersetzen. Pensionssplitting ist auch ein wiederkehrendes Thema in unseren Beratungen und Workshops. Zu diesen liefern wir Ihnen nun die Zahlen für 2021. Mein herzlicher Dank gilt allen Kolleg\*innen für die unaufhörliche tolle Arbeit unter erschwerten Bedingungen – Corona, Sie wissen.

Ein Dankeschön auch unseren Unterstützer\*innen und Kooperationspartner\*innen. Wie den Organisator\*innen des 33. Linzer 3-Brückenlaufs, bei dem Sie am 30. April für uns antreten können. Merci!

**Ihr Helmut Bayer**  
Geschäftsführung B7

## Das Jahr in Zahlen

### ERFOLGSBERICHT 2021

KundInnen | Leistungsangebote von B7 Arbeit und Leben 1.1.2021-31.12.2021

#### Beratung für Arbeit suchende Menschen B.A.M. (1.4.2020-31.3.2021)

527	in mehrwöchigen Beratungen in Eferding, Grieskirchen, Kirchdorf und Perg
928	im Bewerbungsbüro Kirchdorf, Top Bewerbung-Top Job und B7 Zeitraum in Perg
54 %	Integration in den Arbeitsmarkt bzw. sinnvolles Bildungsangebot

„Ich danke ihnen für ihre offene Art und ihr Interesse, für Null Vorbehalt und Bewertung!“

#### FrauenBerufsZentrum Grieskirchen (1.7.2020-30.6.2021)

177	Frauen in den Workshops und in Einzelberatungen
119	im Job- und Infocafe, Frauen-Programmiertreff und Deutschstunde
57 %	Erfolgsquote (Arbeitsaufnahme, Kurs, Stiftung, Gründungsberatung)

„Die Beratung war perfekt auf mich geschneidert.“

#### Perspektivencheck OÖ im Auftrag des IAB/AMS (1.3.2021-31.12.2021)

119	Eintritte Info Phase (Infoveranstaltungen, Infosprache)
98	abgeschlossene Perspektivenchecks mit/ohne Tests

#### Familienberatung für Arbeit und Leben

53	in Kirchdorf und Perg: 290 Einzel- und 16 Paarberatungen
54 %	berufliche Probleme und Arbeitslosigkeit
13 %	Ängste, Einsamkeit, psychische Probleme

#### Case Management für BezieherInnen von Sozialhilfe

190	in Braunau, Gmunden, Kirchdorf, Steyr, Vöcklabruck
46 %	Integration in den Arbeitsmarkt oder längerfristige Ausbildung
32 %	Perspektivenklärung oder Erschließung anderer Ansprüche/Betreuung

#### Beratung zu Pension und Rehabilitation ins Berufsleben (P.U.R.)

2882	Personen beraten und informiert
216	Zuerkennungen von Pension, Reha- oder Umschulungsgeld
60	Beratungsabschlüsse und 4 Workshops P.U.R. Plus (1.9.-31.12.2021)

#### Fahrradzentrum

25	TransitmitarbeiterInnen im Sozialökonomischen Betrieb in Linz
13	ArbeitstrainingsteilnehmerInnen zur Vorbereitung und Abklärung
67 %	Vermittlungsquote in den Arbeitsmarkt (einschl. Ausbildungen)

„Besonders gut gefallen hat mir das tolle Zusammenarbeiten im Team.“

#### Seminarangebote

68	SeminarteilnehmerInnen bei Digi Fit 1, 2, M
43	bei Seminaren (Professionelles Bewerben, Digitale Kompetenz, Smartphones in der Beratung)

„Einfach großartig! Inhalte passen perfekt zum Berufsfeld.“

## 3-Brücken-Lauf: Schritt für Schritt für B7

**Punkt 15 Uhr** fällt am Samstag, dem **30. April** der Startschuss: Für die **33. Ausgabe des Internationalen Linzer 3-Brückenlaufs**. Endlich geht es dabei wieder über die Eisenbahnbrücke, und erstmals kommt die hobby- und leistungssportliche Betätigung zum Teil uns zu Gute: Wer bis 8. April ein Premium-Startpaket um 28,- € bucht, sichert sich eine Startnummer mit Namen, ein Brückenlauf-Funktionsshirt sowie eine Medaille – und spendet 10,- € direkt an uns. Also: Schuhe schnüren, aufwärmen und sich wie auch unseren Klient\*innen Gutes tun.

Alle Infos unter: [www.3-brueckenlauf.at](http://www.3-brueckenlauf.at)



## Demnächst im B7-Seminarraum

**21. April 2022, 9 bis 17 Uhr**

### Darf es ein bisschen leichter gehen?

Mit effektiven Tools Leichtigkeit in den Beratungsalldag zaubern

KOSTEN: € 242,00 inkl. 10 % USt.

**5. Mai 2022, 9 bis 17 Uhr**

### Professionelles Bewerben

für Trainer\*innen, Berater\*innen und Schlüsselarbeitskräfte

KOSTEN: € 242,00 inkl. 10 % USt.

**23. Mai 2022, 9 bis 17 Uhr**

### Buntes Potpourri – Erfahrungsschätze aus langjähriger Beratung

KOSTEN: € 242,00 inkl. 10 % USt.

**7. Juni 2022, 13 bis 13:50 Uhr (Einstieg)**  
**14., 21. & 28. Juni 2022, 13 bis 15:30 Uhr**

### Digitale Kompetenz –

Zusatzqualifikation für Trainer\*innen und Berater\*innen im AMS-Auftrag

KOSTEN: € 484,00 inkl. 10 % USt.

**7. Juni 2022, 9 bis 17 Uhr**

### Die FUN?-Formel

Lustvoll neue Ideen entwickeln mit Follow Up (2EH online – Terminvereinbarung im Seminar)

KOSTEN: € 302,00 inkl. 10 % USt.

SEMINARORT:

B7 Arbeit und Leben, Peter-Behrens-Platz 7  
4. Stock, Stiege D (Zugang Ludlgasse 21)  
4020 Linz

NÄHERE INFOS UND ANMELDUNG:

[www.arbeit-b7.at/unser-leistungsangebot/b7-seminare](http://www.arbeit-b7.at/unser-leistungsangebot/b7-seminare)

Anmeldung per Email [seminare.b7@arbeit-b7.at](mailto:seminare.b7@arbeit-b7.at)

[www.arbeit-b7.at](http://www.arbeit-b7.at)

Wir bedanken uns herzlich für alle Spenden und Beiträge!  
Konto-Nr./IBAN: AT47 1860 0000 1062 1001