



**Rat und Tat  
für Arbeit und Leben**

## **B7 Leitbild**

### **Unsere Leitidee**

Wir helfen Menschen die vor besonderen Herausforderungen in Arbeits- und Lebensfragen stehen.

### **Unser Leitspruch**

B7 – Rat und Tat für Arbeit und Leben

### **Unsere Vision**

Wer als Mensch, Institution oder Unternehmen in Oberösterreich Antworten und Lösungen für Beschäftigung und soziale Absicherung sucht, für den ist B7 eine wichtige Anlaufstelle.

### **Unsere Werte**

Professionalität  
Wertschätzung  
Vertrauen

### **Unsere Ziele:**

B7 Arbeit und Leben steht in Oberösterreich für rasche und unbürokratische Hilfe für Menschen, die sich in schwierigen Situationen des Arbeits- oder Familienlebens befinden. Arbeitsuchende und von Arbeitslosigkeit bedrohte Menschen sollen mittels qualitativer Information, Beratung und Betreuung wieder in Beschäftigung gebracht werden. Wir bieten fachliche und rechtliche Beratung bezüglich sämtlicher Pensionsmöglichkeiten oder Alternativen.

### **Unsere Prinzipien**

Wir bekennen uns zu den Prinzipien der Gemeinnützigkeit und sozialen Integration, zur Nutzung der Vielfalt und zur Verwirklichung von Gleichstellung. Wir wirken Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, ethnischer Herkunft, Behinderung, religiöser und sexueller Orientierung aktiv entgegen.

- 1) Unser Angebot richtet sich an Menschen, Institutionen und Unternehmen, die Antworten und Lösungen für Beschäftigung, Familienleben und soziale Absicherung suchen.
- 2) Unser Arbeitsansatz ist nachhaltig, prozess- und systemorientiert. Wir sehen unseren Auftrag darin, Fragen und Probleme aus den Lebensbereichen der Klientinnen und Klienten zu erkennen, die für ihre Chancen am Arbeitsmarkt von Relevanz sind.
- 3) Die Betroffenen stehen im Mittelpunkt unserer Aktivitäten. Unser Ziel ist dabei die individuelle Förderung und Unterstützung der Klientinnen und Klienten sowie die Stärkung ihrer Eigenständigkeit und Eigenverantwortung.
- 4) Unser Qualitätsanspruch an unsere Leistungen bedingen qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, professionelle Führung, Strukturen und Prozesse. Wir schaffen diese durch geeignete Besprechungsformen und –abläufe und ermöglichen dies durch Supervision, Training und Weiterbildung.
- 5) Wir initiieren erfolgreiche Projekte, arbeiten an der Weiterentwicklung und bleiben unseren Grundsätzen treu.